

2024-2030年中国人力资源 派遣市场分析与投资前景研究报告

报告目录及图表目录

博思数据研究中心编制

www.bosidata.com

报告报价

《2024-2030年中国人力资源派遣市场分析与投资前景研究报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.bosidata.com/report/D57198KWW2.html>

【报告价格】纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8200元

【出版日期】2021-01-21

【交付方式】Email电子版/特快专递

【订购电话】全国统一客服务热线：400-700-3630(免长话费) 010-57272732/57190630

博思数据研究中心

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

说明、目录、图表目录

报告说明:

博思数据发布的《2024-2030年中国人力资源派遣市场分析与投资前景研究报告》介绍了人力资源派遣行业相关概述、中国人力资源派遣产业运行环境、分析了中国人力资源派遣行业的现状、中国人力资源派遣行业竞争格局、对中国人力资源派遣行业做了重点企业经营状况分析及中国人力资源派遣产业发展前景与投资预测。您若想对人力资源派遣产业有个系统的了解或者想投资人力资源派遣行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

人力资源派遣又称人才租赁，劳动合同法称劳务派遣(Service Dispatching)，是人力资源外包的一种，为当今西方发达国家普遍采用；即企业将人力资源管理中非核心部分的工作全部或部分委托人才服务专业机构管（办）理，但托管人员仍隶属于委托企业。

报告目录：

第一章 人力资源派遣服务相关概述

第一节 人力资源服务

一、特点及意义涵盖

二、人力资源、人口资源、人才资源三者关系

第二节 人力资源外包

一、人力资源外包活动的特点

二、人力资源外包的内容三大模块

1、人力资源及其载体

2、人事

3、人力资源外包的作用

三、人力资源管理外包的运作流程

四、人力资源外包产生的理论根源

第三节 人力资源派遣

一、人力资源派遣起源与发展

二、人力资源派遣活动的特点

三、人力资源派遣基本结构

四、人力资源派遣的内容

五、人力资源派遣的优势

六、人力资源派遣分类

七、人力资源派遣业务流程及服务形式

第二章 世界人力资源派遣所属行业市场运行分析

第一节 2023年全球人力资源派遣运行环境分析

- 一、经济环境对全球人力资源服务业的影响
- 二、全球就业形势透析
- 三、人力资源服务业政策环境分析

第二节 2023年全球人力资源服务业现状综述

- 一、全球人力资源服务业规模与结构分析
- 二、全球化背景下的人力资源管理分析
- 三、全球人力资源服务行业竞争现状分析
- 四、全球人力资源服务业对中国的启示

第三节 国际人力资源外包行业发展轨迹综述

- 一、国际人力资源外包行业发展历程
- 二、全球离岸人力资源外包分布
- 三、金融业务离岸外包的驱动力
- 四、国际人力资源外包行业发展现状及趋势

第四节 2023年世界人才资源派遣市场调研

- 一、发展模式分析
- 二、竞争激烈分析
- 三、投资前景分析
- 四、世界优势人力资源派遣企业——任仕达

第三章 中国人力资源服务业所属行业运行新形势分析

第一节 2023年中国人力资源服务业运行总况

人力资源解决方案供货商相较内部招聘团队而言在节约成本、灵活性、专业知识及资源方面具有优势，在提供招聘流程外包服务时优势显著。值得注意的是，中国大陆企业如今面临着日益上涨的人工成本和不断增加的经营成本，而私人企业平均年薪已由2013年的32,706元增加至2017年的45,761元。同期，非私人企业的平均年薪已由51,483元上升至74,318元⁵。因此，经营企业和组建内部招聘团队的人工成本不断上涨预计会为大多数中国大陆企业带来负担。该趋势将促使越来越多的企业将招聘流程外包予人力资源解决方案服务供货商。招聘流程外包服务的营收规模从2013年的10亿元增加至2017年的24亿元，预期2022年前将达致人民币59亿元。

中国大陆地区人力资源解决方案细分市场行业市场规模复合增速

- 一、中国人力资源服务行业发展迅猛
- 二、中国人力资源服务业面临洗牌
- 三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显
- 四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 2023年中国人力资源服务机构分析

- 一、机构分类
- 二、机构规模
- 三、机构的地区分布
- 四、机构从业人
- 五、外资机构进入中国

第三节 2023年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

- 一、专业化的薄弱
- 二、人才国际化程度相对较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧
- 六、研发力量薄弱

第四章 中国人力资源和社会保障工作进展分析

第一节 就业

- 一、就业工作进展情况
 - 1、超额完成全年就业目标任务
 - 2、完善和落实就业扶持政策
 - 3、解决重点群体就业问题
 - 4、加强公共就业人才服务体系建设
 - 5、大力加强职业培训工作
- 二、2023年中国就业工作重点
 - 1、做好各项就业政策的落实
 - 2、做好高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体的就业工作
 - 3、做好创业促就业工作

4、做好职业培训工作

5、做好就业服务工作

第二节 社会保障工作

一、工作进展情况：

1、《社会保险法》正式颁布

2、做好社会保险费征缴支付工作

3、有序推进新农保试点工作

4、养老保险工作取得新进展

5、失业保险工作取得积极成效

6、加强医疗和生育保险工作

7、完善工伤保险制度

8、规范社会保险基金监管和经办服务

二、今年工作安排：

1、完善社会保障制度

2、加强社会保障扩面征缴工作

3、提高各项社会保险待遇水平

4、加强社会保险基金监管

5、提高社保经办管理水平

第三节 人才队伍建设工作

一、工作进展情况：

1、认真贯彻落实全国人才工作会议精神和国家中长期人才发展规划纲要

2、进一步加强高层次专业技术人才队伍建设

3、进一步推进技能人才队伍建设

4、人力资源交流与合作成效显著

二、今年工作安排：

1、加强专业技术人才队伍建设

2、加强技能人才队伍建设

3、促进人力资源交流与合作

第四节 人事制度改革工作

一、工作进展情况：

1、深化事业单位人事制度改革

2、加强军转安置工作

二、今年工作安排：

- 1、推进事业单位人事管理制度建设
- 2、做好军转安置工作

第五节 农民工、劳动关系协调和权益保障工作

一、工作进展情况

- 1、有效保障农民工权益
- 2、加强企业工资分配工作
- 3、稳步推进劳动合同法贯彻实施
- 4、推进劳动人事争议调解仲裁工作
- 5、加大劳动保障监察执法力度

二、今年工作安排

- 1、加强农民工权益维护工作
- 2、完善企业工资分配和监管制度
- 3、加强劳动关系协调机制建设
- 4、加强劳动人事争议调解仲裁工作
- 5、加强劳动保障监察执法工作

第五章 中国人力资源派遣市场发展环境分析

第一节 国内人力资源派遣经济环境分析

- 一、GDP历史变动轨迹分析
- 二、固定资产投资历史变动轨迹分析
- 三、2023年中国人力资源派遣经济发展预测分析

第二节 中国人力资源派遣行业政策环境分析

第六章 中国人力资源派遣所属行业市场运行状况分析

第一节 2023年中国人力资源派遣所属行业运行概况

- 一、人力资源派遣所处发展阶段
- 二、人力资源派遣立法所待进一步完善
- 三、人力资源派遣劳动者待遇及身份受歧视
- 四、人力资源派遣劳动者利益诉求
- 五、派遣单位专业化程度

第二节 2023年中国人力资源派遣所属行业市场发展状况分析

一、“民工派遣”市场调研

二、劳务派遣工不再是“软柿子”;

三、劳务转包影响恶劣，劳动派遣行业面临洗牌

四、人力资源外包成为新发展趋势

第三节 2023年中国人力资源派遣所属行业市场需求状况分析

第四节 2023年中国人力资源派遣市场发展存在的问题分析

一、劳务派遣用工:同工不同酬问题突出

二、劳务派遣工:维权之外更盼制度规范

三、劳务派遣服务能力建设

四、劳务派遣特殊工时问题

第七章 中国人力资源派遣新模式分析

第一节 2023年中国人力资源派遣新模式发展分析

第二节 2023年对易才集团发展优势借鉴分析

一、“新人力”理念分析

二、一站式人力资源服务分析

三、设立机构，建立网点发展全球服务

第三节 2023年中国人力资源派遣模式发展影响因素分析

第八章 中国人才资源派遣案例分析

第一节 人力资源派遣中的六大法律风险

第二节 人力资源派遣服务案例分析

一、劳务派遣如何在大型制造企业应用

二、劳务派遣人员发生劳动纠纷

第三节 法律上的空白对当事人影响分析

第四节 新劳动合同法的出台使用工方与派遣方同时承担责任

第九章 中国人力资源派遣市场竞争格局分析

第一节 2023年中国新劳动合同法对企业用工影响分析

第二节 2023年中国人力资源派遣行业竞争现状分析

一、中国人力资源派遣品牌竞争分析

二、中国人力资源派遣行业国际竞争力分析

三、我国人力资源派遣企业竞争策略分析

第三节 2023年中国人力资源派遣行业集中度分析

一、市场集中度分析

二、区域集中度分析

第四节 2024-2030年中国人力资源派遣行业竞争趋势分析

第十章 中国人力资源派遣市场重点企业分析

第一节 上海派遣人才有限公司

一、企业基本概况

二、企业财务状况分析

三、企业核心竞争力分析

四、未来企业发展规划分析

第二节 易才集团

一、企业基本概况

二、企业财务状况分析

三、企业核心竞争力分析

四、未来企业发展规划分析

第三节 英格玛人力资源集团

一、企业基本概况

二、企业财务状况分析

三、企业核心竞争力分析

四、未来企业发展规划分析

第四节 万宝盛华

一、企业基本概况

二、企业财务状况分析

三、企业核心竞争力分析

四、未来企业发展规划分析

第十一章 2024-2030年中国人力资源派遣市场发展趋势分析

第一节 2024-2030年中国人力资源服务业趋势分析

一、人力资源服务业市场前景分析

二、人力资源派遣服务机构前景透析

- 三、新业态人才服务趋势预测分析分析
- 四、人力资源服务市场潜力巨大
- 五、中国从人力资源大国向人力资源强国策略分析
- 六、人力资源服务行业发展趋势
- 七、人力资源业信息化将呈三大着力点

第二节 2024-2030年中国人力资源派未来发展方向

- 一、专业化
- 二、社会化
- 三、市场化
- 四、标准化
- 五、品牌化

第三节 2024-2030年中国人才资源派遣市场前景展望分析

第四节 2024-2030年中国人力资源派遣行业投资策略及建议

第十二章 2024-2030年中国人力资源派遣市场投资前景分析

第一节 2023年中国人力资源派遣市场投资概况

第二节 2024-2030年中国人力资源派遣市场投资周期分析

第三节 2024-2030年中国人力资源派遣行业投资机会分析

第四节 2024-2030年中国人力资源派遣行业投资前景分析

图表目录：

- 图表1：人力资源派遣行业生命周期
- 图表2：人力资源派遣行业产业链结构
- 图表3：2024-2030年全球人力资源派遣行业市场规模
- 图表4：2024-2030年中国人力资源派遣行业市场规模
- 图表5：2024-2030年人力资源派遣行业重要数据比较
- 图表6：2024-2030年中国人力资源派遣市场占全球份额比较
- 图表7：2024-2030年人力资源派遣行业工业总产值
- 图表8：2024-2030年人力资源派遣行业销售收入
- 图表9：2024-2030年人力资源派遣行业利润总额
- 图表10：2024-2030年人力资源派遣行业资产总计
- 图表11：2024-2030年人力资源派遣行业负债总计

图表12：2024-2030年人力资源派遣行业竞争力分析

图表13：2024-2030年人力资源派遣市场价格走势

图表14：2024-2030年人力资源派遣行业主营业务收入

图表15：2024-2030年人力资源派遣行业主营业务成本

图表16：2024-2030年人力资源派遣行业销售费用分析

图表17：2024-2030年人力资源派遣行业管理费用分析

图表18：2024-2030年人力资源派遣行业财务费用分析

图表19：2024-2030年人力资源派遣行业销售毛利率分析

图表20：2024-2030年人力资源派遣行业销售利润率分析

图表21：2024-2030年人力资源派遣行业成本费用利润率分析

图表22：2024-2030年人力资源派遣行业总资产利润率分析

图表23：2024-2030年人力资源派遣行业集中度

图表24：2024-2030年中国人力资源派遣行业供给预测

图表25：2024-2030年中国人力资源派遣行业需求预测

图表26：2024-2030年中国人力资源派遣行业市场容量预测

更多图表见正文.....

详细请访问：<http://www.bosidata.com/report/D57198KWW2.html>